



2025

TOIMINTAKERTOMUS



PUHEENJOHTAJAN TERVEHDYS

Vuosi 2025 ei ole ollut ammattiosaston jäsenille tai yleensä työntekijäasemassa oleville helppo. Maan oikeistohallitus on erilaisilla leikkauksilla kurjistanut ihan tavallisen ihmisen elämää. Puhutaan aina, että politiikka ei kuulu ammattiyhdistysliikkeelle tai ammattiosastoille. Nyt kuitenkin maan hallitus on toteuttanut elinkeinoelämän suunnitelmia ja romuttanut lukuisia yhdessä sovittuja asioita. Näistä suuri määrä osuu myös PAM 001:n jäseniin.

Puheenjohtajana ja työsuojeluvaltuutettuna olen ollut erittäin huolissani maan hallituksen erilaisista leikkauksista, joista suuri osa on kohdistunut pienituloisiin sekä työttömiin. Samaan aikaan maan hallitus myös suunnitteli ay-maksujen verovähennyskelpoisuuden poistamista. Mielestäni tämä on suoraan kohdistettu isku järjestäytyneille työntekijöille. Suurimman osan palvelualojen ammattilaisen palkat muodostuvat työehtosopimuksen mukaisesti, vaikka kyseessä onkin vähimmäispalkka sekä -ehdot. Me emme kuitenkaan anna tämän asian lannistaa meitä, vaan uskomme jäsenkehitykseen jatkossakin omien toimiemme ansiosta.

PAMin valtuuston kevään ja syksyn puheissani olen tuonut esille huoleni sekä sen, että kukaan ei pärjää yksin. Liitto on jäsenten ääni ja nyt on entistä tärkeämpää olla jäsenten takana ja turvana. Meillä on tässä myös ammattiosastona tärkeä rooli. Olen nostanut esille myös turvallisuusasiat kaupan alalla, psykososiaalisen kuormituksen kasvamisen sekä osaaikaisten pärjäämisen taloudellisesti. Työtunnit haetaan useilta eri työpaikoilta ja siltikin toimeentulon kanssa on haasteita. Maan hallituksen leikkaukset kohdistuvat erityisesti naisiin ja yhden vanhemman perheisiin.

Tekoälyn ja teknologian tuottamat hyödyt tulee näkyä myös työntekijöillä, ei vain työnantajilla. Ne tehostavat työntekoa työpaikalla. Työnantajien on varmistettava riittävä osaaminen ja otettava vastuu työntekijöiden koulutuksesta, jotta töitä riittää myös niissä tehtävissä, missä työt vähenevät tai automatisaatio korvaa ihmisen. Aikuiskoulutustuen lakkautus ei tässä asiassa paljoo auta.

Ammattiosaston toimintaa on suunnattu viime vuosina lähemmäs kohti sen perimmäistä tarkoitusta. Osaston tärkein tehtävä on jäsenistönsä edunvalvonta ja luottamushenkilöiden tukeminen luottamustehtävässä sekä samalla tarjota etuja ja tapahtumia kaikille. Olemme suunnanneet tapahtumia pääasiassa maksaville jäsenille sekä luottamushenkilöille. Luottamushenkilöiden sitouttaminen ja tukeminen jatkui myös vuonna 2025. Luottamushenkilöt ovat työpaikoilla liiton sekä ammattiosaston kasvot jäsenistöön päin ja siitä syystä onkin tärkeää aktivoita heitä kertomaan osaston toiminnasta sekä tapahtumista työpaikoilla jäsenille.

Loppuvuodesta otettiin tavoitteeksi kontaktoida kaikki uudet sekä uudelleen valitut ammattiosaston luottamushenkilöt. Soittokierrosta olen hoitanut yhteistyössä ammattiosastojärjestäjä Tiina Tolosen kanssa. Keskustelut ovat olleet erittäin antoisia ja samalla olemme päässeet kuulemaan työpaikkojen erilaisia tilanteita ja ohjaamaan tarvittaessa eteenpäin.

Mielestäni onnistuimme suuntaamaan ammattiosaston suuntaa edunvalvonnan juurille. Tämä on tässä ajassa erityisesti tärkeää, kun liittojen olemassaoloa kyseenalaistetaan. Olen erittäin iloinen johtokunnan yhteistyöstä ja halusta vaikuttaa asioihin. Haluamme kuulla jäsenten ääntä ja järjestää kaikille sopivasti tapahtumia ja etuja ydintehtävien lisäksi.

Ammattiosaston arvon mukaisesti saimme asennettua Helsingin Kauppatyöntekijät ry:n kyltin talon ulkoseinään samalle paikalle, missä valokyltti on ollut aiemmin. Haluamme vaalia pitkäikäisen ammattiosaston arvoa omalla toiminnallamme ja muistaa kaikessa, miksi olemme olemassa. Historiaa on ymmärrettävä, jotta tulevaisuus pysyy kirkkaana.

Christa Pessi puheenjohtaja

#yhdessäparempaa

KOKOUKSET

Osaston sääntömääräiset kokoukset pidettiin Tietorannassa; kevätkokous 7.5. ja syyskokous 15.11. Syyskokouksesta suuntasimme suoraan pikkujouluristeilylle, joka oli jäsenille maksuton. Kevätkokoukseen osallistui 20 ja syyskokoukseen 49 jäsentä.

Johtokunnan kokouksia oli 13 sisältäen kaksi ylimääräistä kokousta. Vuonna 2025 johtokunta pieneni varsinaisten jäsenten osalta. Teimme päätöksen, että myös varajäsenet voivat osallistua kaikkiin kokouksiin. Tämä on ollut hyvä päätös ja sillä olemme varmistaneet tiedonkulun koko johtokunnalle.

Tammikuussa järjestimme johtokunnan koulutus- ja perehdytysviikonlopun Hotelli Korpi-lammella, missä päivitimme talous- ja muita ohjeita sekä tutustuimme ammattiosaston toimintaan. Lähes kaikki johtokunnan jäsenet pääsivät paikalle. Mukana oli myös ammattiosaston työntekijä, jotta tieto kulkee ja olemme samalla ajatuksella asioissa.

Johtokunnan jäsenet (läsnä kokouksissa)

Puheenjohtaja Christa Pessi (13)

Varapuheenjohtaja, opintovastaava Maija Vantos (13)

Sihteeri Marcus Krogell (12)

Varsinaiset jäsenet

Nina Hakanen, somevastaava (12)

Mari Laasio, työelämävastaava (12)

Jade Ylinen, nuorisovastaava (10)

Ditmar Hasanaj, solidaarisuusvastaava (10)

Sari Suhonen (10)

Pekka Kantelinen (13)

Kokouksiin osallistui läsnäolo- ja puheoikeudella myös ammattiosaston työntekijä/taloudenhoitaja Kirsi Kuokkanen.

Syyskuun kokouksesta alkaen ammattiosastojärjestäjä Tiina Tolonen on ollut kokouksen alussa kertomassa järjestäjähankkeen etenemisestä sekä huomioista. Tämä on tärkeää, jotta koko johtokunnalla on tieto, missä hankkeen kanssa ollaan menossa.

Varajäsenet

Miko Muinonen (9)

Henna Vihavainen (10)



TOIMINTA

Ammattiosaston toiminnan kehittämistä jatketaan. Jouduimme vaihtamaan tilitoimistoa ja aloitimme yhteistyön tilitoimisto Tilingon kanssa sekä otimme it-palvelut käyttöön.

Uusimme tulostimen sekä kokoustilan näytön ja loppuvuodesta teimme päätöksen akustiikkalevyjen asentamisesta kokoustilaan. Näin saamme tapahtumissa ja kokouksissa paremman äänimaailman, kun kaikuminen saadaan vähemmäksi. Tietorannan lämpötilojen kanssa on ollut jonkin verran haasteita talvisin ja hankimme uudet lisäpatterit työtiloihin.

Johtokunta valmistelee kaupan työehtosopimuksen mukaista palkkausjärjestelmän muutosta huolella ja pyrkii tekemään siitä ajanmukaisen sekä myös tulevaisuudessa toimivan. Tätä työtä jatketaan johtokunnassa yhteistyössä työntekijöiden kanssa ja tavoitteena on saada se valmiiksi 1.10.2026 mennessä. Huomioimme työssä myös järjestäjäan liittyvät huomioid. Arvostamme kehittymistä omassa työssä sekä muutoskykyisyyttä muuttuvissa tilanteissa. Maailma muuttuu ja ammattiosaston tulee myös muuttua, jotta voimme varmistaa parhaat palvelut jäsenillemme.

Järjestäjähankkeen myötä osastolle tuli määräaikaisella sopimuksella työntekijä. Hankimme uudelle työntekijällemme työpöydän ja -tuolin, puhelimen sekä muut työvälineet. Tietokone tuli hankkeen kautta PAMista.

Ammattiosaston jäsenedut ja tapahtumat

Ammattiosasto järjesti jäsenille tapahtumia sekä tarjosi jäsenetuja. Jäsenillä oli mahdollisuus ostaa jäsenhintaan Linnanmäen sekä uutena Särkänniemen, Tykkimäen tai PowerParkin rannekkeita. Ammattiosasto tuki jäseniä hyvinvointi-, kulttuuri-, museokortti- ja messukeskuksen kausikorttieduilla sekä tuki osallistumista Naisten Kymppi- ja City Running Day -tapahtumiin. Ykkönen pyrki keräämään Naisten kymppille oman ryhmän. Muutamia osaston jäseniä olikin mukana viettämässä mukavaa päivää.

Tapahtumien järjestäjä on aina sitoutunut tuomaan esille tapahtumissa ja koulutuksissa ammattiosaston ja liiton kuulumiset. Olemme ottaneet käyttöön turvallisen tilan periaatteet ja ne käydään aina tapahtumissa läpi. Emme hyväksy minkäänlaista huonoa käytöstä keneltäkään osallistujalta.

Hankimme ammattiosastolle heijastimia ja karkkiaskeja tapahtumissa sekä jäsenhankintakierroksilla jaettavaksi. Jokainen nykyinen ja uusi jäsen on meille tärkeä, sillä jäseniä varten näitä asioita tehdään.

Tammikuussa järjestettiin luottamushenkilöille pizzaa ja pulinaa -tapahtuma, jossa käsiteltiin ajankohtaisia asioita ja kuultiin toiveita tuleville koulutuksille ja tapahtumille.



Pizzaperjantai kaikille jäsenille pidettiin helmikuussa ja 8.3. osallistuimme Naisten päivän marssille. Mukana oli muutamia osaston jäseniä.

Elokuussa oli vuorossa perinteinen koko perheen Korkeasaari-päivä. Paikalla oli suuri määrä osaston jäseniä perheineen. Tutustuimme eläimiin ja nautimme maittavan lounaan ravintola Pukissa. Palaute jäseniltä perheineen oli erittäin positiivista.



Elokuussa matkustimme vielä kesäteatteriin Hämeenlinnaan katsomaan Ihmisen poika -musiikkikomediaa. Ennen teatteria nautimme kolmen ruokalajin kesäisen menun Ravinteli Vintissä Verkatehtaalla.



Suunnittelimme ulkomaan kylpylämatkaa Pärnuun syyskuulle, mutta valitettavasti matka ei toteutunut vähäisen osallistujamäärän takia.

3.10. oli ammattiliittojen yhteinen liittopäätäjien tapahtuma, missä käsiteltiin liitojen yhteistä koordinaatiota ja tavoitteita. Christa Pessi oli mukana valtuuston varapuheenjohtajan roolissa. 4.10. tapahtuma jatkui SAK:n perinteisellä Tulevaisuus tänään -tapahtumalla. Johtokunnasta mukana oli Ditmar Hasanaj ja Christa Pessi. Päivä oli erittäin antoisa ja käsitelimme ajankohtaisia asioita. Tapahtuma on kaikille avoin ilmainen tapahtuma.

Lokakuussa Kannattelijat-ryhmä järjesti jäsenillemme Hurrikaani - tapahtui äiti ja tytär suhteessa -esityksen Tietorannassa. Myös Puukhollarit kutsuttiin paikalle.

Toimintasuunnitelmassa mainitut rokkikeikka miehille ja ulkoilupäivä Nuuksioon jäivät toteuttamatta.

Marraskuussa järjestimme hyvinvointiviikonlopun Hotel Kakolassa Turussa. Hyvinvoinnistaan kiinnostuneita jäseniä oli mukana mukava määrä. Kakola-kierroksella kuultiin paikan hurjasta historiasta, sillä olihan Kakola aikoinaan Suomen suurin ja vaarallisin vankila. Rentoutusta haettiin spasta sekä sunnuntaiaamun aamujoogasta ja äänimaljarentoutuksesta.



Marraskuussa tutustuttiin myös Fazerin vierailukeskukseen, jossa nautittiin brunssi ja osallistuttiin opastetulle kierrokselle.



Myös arvontoja järjestettiin; Uudistuneet kotisivut -arvonta oli syyskuussa ja joulukalenteri-arvonnassa arvottiin joka päivälle palkinto kyseisenä päivänä kommentin jättäneiden kesken. Joulukinkkuarvonta suoritettiin 17.12. Glögiä ja torttuja -tapahtumassa paikan päällä käyneiden jäsenten kesken. Joulukinkun lahjoitti Lihakauppa Bof.

TALOUS

Ammattiosaston talous on vakaalla pohjalla.

Ammattiosaston toiminta perustuu Palvelualojen ammattiliitto PAM ry:n jäsenmaksuista osastoille palautettavaan 11 %:n osastopalautteeseen (vuonna 2025 perusosa 2 % + kannusteosuus 9 %). Kokonaisjäsenmäärä vuoden 2025 lopussa oli 11145. Vuoden 2024 lopun jäsenmäärään verrattuna kokonaisjäsenmäärässä oli nousua.

Tilinpäätös jäi ylijäämäiseksi, koska toimintaa ei saatu täysin järjestettyä toimintasuunnitelman mukaisesti, vaan useampi tapahtuma peruuntui. Johtokunta esittää 23.4.2026 pidettävälle kevätkokoukselle, että syntynyt ylijäämä 71 677,96 € siirretään omaan pääomaan.

Johtokunnan päätöksellä korotettiin loppuvuonna etujen budjettia seuraavasti: hyvinvointietu 1000 euroa sekä kulttuuri- ja museokorttiedun yhteinen budjetti 1000 euroa. Budjetteja korotettiin etujen suuren suosion vuoksi.

Ammattiosasto tuki lakkovahteina olleita jäseniä lahjakorttien ja R-kioskin aamukahvilipukkeiden muodossa.

Työsuhde-edut ja johtokunnan palkkiot

Loppuvuodesta otimme käyttöön Epassi-edut osaston työntekijöille. Tuki on vuodessa 200 euroa/henkilö, huomioiden työsuhteen alkamiseen liittyvät asiat.

Johtokunta esitti johtokunnan palkkioihin muutoksia. Syyskokous vahvisti muutokset. Perusteluna johtokunnalla oli ammattiosaston suuri koko ja sen myötä työn määrä erityisesti puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla. Puheenjohtaja toimii myös työntekijöiden esihenkilönä.

Kokouspalkkiota yhdenmukaistettiin ja lähes kaikille maksetaan sama kokouspalkkio. Sihteri saa hieman korkeamman kokouspalkkion, koska hän huolehtii pöytäkirjoihin liittyvät asiat.

TYÖELÄMÄ, AY-TOIMINTA JA JÄRJESTÄMINEN

Vuosi 2025 oli kaupan alan TES-kierros ja vuosi alkoi lakkoon valmistautumisella. Kaupan alan työntekijät olivat lakossa 19.-21.2.2025. Kaupan alan lakot toteutuivat paremmin kuin olimme uskaltaneet toivoa. Yhteishenki lakon aikana jäsenten kesken oli aivan poikkeuksellista.

Lakon piiriin kuuluvista myymälöistä saatiin osa suljettua kokonaan, mutta osa kaupoista oli auki. Lakkovahdit toimivat aktiivisesti lakkokohteissa ja opastivat asiakkaita kaupassa käynnin osalta. Asiakkaiden suunnalta tuli ymmärrystä sekä tukea lakolle. Ammattiosasto tuki lakkovahteina olleita ja PAM maksoi lakkokorvauksen lakossa olleille jäsenille. Lakkojen aikaan jäsenten määrä nousi useilla sadoilla uusilla jäsenillä, ja onneksemme suurin osa on myös jäänyt jäseniksi. Yleissitova työehtosopimus on jokaisen työntekijän etu. Kyse on vähimmäisehdoista ja työpaikoilla on mahdollista sopia asioista myös paremmin paikallisilla sopimuksilla.

Lakolle oli suunniteltu jatkoa maaliskuussa, jolloin lakkokohteiden määrä olisi kasvanut ja mukaan olisi tullut myös erikoiskauppoja. Työehtosopimusneuvottelujen tulos hyväksyttiin PAMin hallituksessa sekä Kaupan liitossa maaliskuussa 5.3.2025.

Saimme osastona tietoomme, että muutamia jäseniämme oli työskennellyt lakon aikana. Lähetimme heille kyselyn aiheesta sekä ammattiosaston säännöt. Jäseninä olemme sitoutuneet PAMin hallituksen toimiin ja osallistumaan lakkoihin. Saimme näihin vastauksia ja yhden jäsenen kohdalta eväsimme osaston etujen käytön sekä tapahtumiin osallistumisen seuraavaksi puoleksi vuodeksi. On tärkeää, että kaikki jäsenet osallistuvat toimiin silloin, kun työehtosopimusneuvotteluja käydään.

Uudessa työehtosopimuksessa on kirjaus siitä, että jäsen voi pyytää kuulemistilaisuuksiin mukaan liiton tai ammattiosaston edustajan, mikäli työpaikalle ei ole valittu luottamusmiestä. Osastomme työntekijä Kirsi Kuokkanen on lupautunut näihin mukaan tarvittaessa. Vielä vuonna 2025 ei tullut pyyntöjä kuulemistilaisuuksiin.

Olimme mukana Teollisuusliiton alulle laittamassa kannanotossa kansanedustajille ay-jäsenmaksun verovapauden poistamisesta. Vastustimme tätä muutosta voimakkaasti. Kannanotossa mukana oli 107 ammattiosastoa ja sitä kautta noin 144 000 jäsentä.

Kirjoitimme myös kannanoton jäsenten näkökulmasta lisääntyneeseen väkivallan uhkaan ja vaadimme työnantajilta riittäviä ennaltaehkäiseviä toimia asian suhteen.

Kannustimme valitsemaan jokaiselle työpaikalle luottamushenkilöt ja teimme aktiivisesti aiheesta Facebook-sivuille mainoksia sekä tiedotimme asiasta myös jäsenkirjeissä. Hyviä tyyppejä, jotka haluavat vaikuttaa työpaikalla työntekijöiden asioihin tarvitaan työpaikoilla lisää.

20.2. järjestimme Tietorannassa avoimet ovet, minne kutsuimme liiton puheenjohtajan Annika Rönni-Sällisen sekä varapuheenjohtaja Risto Kalliorinteen kertomaan ajankohtaisesta tilanteesta työehtosopimusneuvottelujen näkökulmasta. Tapahtuma oli sekä Ykkösen että muiden osastojen jäsenille ja paikalla olikin mukavasti jäseniä.

TES-koulutusta järjestettiin jäsenille 21.5. Uuden työehtosopimuksen muutokset käytiin läpi ja jäsenillä oli mahdollisuus esittää kysymyksiä asiantuntijalle. Kouluttajana oli Katja Blomberg Helsinki-Uusimaa aluetoimistolta.

Vuoden mittaan valmistelimme aloitteita aktiivisen osaston jäsenen aloitteesta. Emme saaneet niitä hyväksytyä aikataulussa johtokunnassa, joten jouduimme siirtämään ne vuodelle 2026. Osa oli TES-neuvotteluihin liittyviä asioita ja korjaantuinkin sitä kautta. Valmistelimme johtokunnassa aloitteet kevään 2026 valtuustoon.

Vappuna työelämävastaava Mari Laasio sai SAK:n myöntämän Vuoden duunari 2025 -palkinnon, joka jaettiin vappumarssin jälkeen Kansalaistorin lavalla. Hieno huomionosoitus Marille!

Kesäkuulle suunnittelimme jäsenhankintatapahtumaa Tokoinrannassa ja tilasimme hodarikärryn. Vähäisen osallistujamäärän vuoksi piknik ei toteutunut.

28.6. ammattiosasto oli mukana Pride-kulkueessa. Päivä oli erittäin antoisa ja osallistujia oli paljon liikkeellä mukana tärkeän asian puolesta.

PAMin aluepäivät pidettiin syyskuussa Porvoossa ja niihin osallistui Maija Vantos, Pekka Kantelinen ja Ditmar Hasanaj. Helsinki-Uusimaan nuorten edustajana osallistui Jesse Hukkanen sekä valtuuston jäsenet Nea Maluwa ja Nita Kirjarinta. Christa Pessi oli mukana sunnuntaipäivän. Aiheena olivat liiton ja osaston säännöt sekä niihin liittyvät mahdolliset sääntömuutokset.

PAM täytti marraskuussa 25 vuotta. Aluetoimisto järjesti kaikille jäsenille avoimena tapahtumana kakkukahvit. Paikalla oli mukavasti jäseniä, osaston työntekijät sekä osaston johtokuntaa.

JÄRJESTÄJÄHANKE

Olemme saaneet pidettyä ammattiosaston jäsenmäärän hallinnassa myös vuoden 2025. Haasteena kuitenkin on se, että samassa suhteessa uusien jäsenien määrän kautta tapahtuu vähentymistä.

Edellisen kauden johtokunta teki päätöksen lähteä mukaan ensimmäisenä ammatti-osastona PAM 003 lisäksi PAMin järjestäjähankkeeseen. Vuoden 2024 syyskokous vahvisti päätöksen ja alkuvuonna aloittelimme rekrytointia. Palkkasimme hankkeeseen järjestäjän yhteistyössä keskustoimiston kanssa. Osaston puheenjohtaja oli mukana rekrytointiprosessissa ja piti johtokunnan asioista ajan tasalla koko valmistelun ajan.

Elokuussa järjestäjänä aloitti Tiina Tolonen. Järjestäjähanke on tuonut jo lyhyessä ajassa toimintaamme ryhtiä, suunnitelmallisuutta ja tietoa työpaikkojen tilanteista. Työparina toimii osaston työntekijä Kirsi Kuokkanen ja yhteistyö on lähtenyt hyvin vauhtiin. Yhteistyötä tehdään myös Tampereen osaston PAM 003 kanssa.

Järjestäjähankkeen tavoitteena on jäsenmäärän ja järjestäytymisasteen kasvattaminen sekä jäsenten sitouttaminen aktiivisiksi toimijoiksi työpaikoilla. Järjestäjähanke on voimassa elokuuhun 2026. Johtokunta tekee pohdintaa ja päätöksiä hankkeen jatkosta kevään 2026 aikana, kun tuloksia on jo saatavilla hankkeen hyödyistä ammattiosastolle. 8

Ammattiosaston toimintaa suunnataan entistä enemmän takaisin juurilleen. Tässä ajassa myös ammattiosaston on oltava muutoskykyinen, jotta voimme entistä enemmän varmistaa kaupan alan työntekijöiden työehtojen kehityksen sekä turvan työelämässä. Tämä vaatii muutoksia myös järjestötyöntekijän työnkuvassa, joten puheenjohtajan toiveesta myös Kirsi oli mukana Murikka-opiston järjestäjäkurssilla yhdessä Tiinan kanssa.

Järjestäjän perehdytys toteutettiin perusteellisesti järjestäjäkoulutuksilla sekä kartoittamalla osaston tilannekuva yhdessä keskustoimiston, aluetoimiston ja osaston johtokunnan kanssa. Tämä loi vahvan perustan kohdennetulle järjestämistyölle.

Järjestämistoimet kohdennetaan Tiinan tekemän tarkan kartoituksen avulla valittuihin yrityksiin, joissa on paljon potentiaalia kasvattaa jäsenmäärää. Osaston koon vuoksi kartoituksen työmäärä oli suuri.

Kylmien yritysten soitot ovat keskeinen osa järjestöllistä työtä. Marraskuun aikana kontaktoitiin viisi yritystä, joissa ei ollut luottamusmiestä, ja soittoja tehtiin 90–100 kpl. Tavoitteena oli käynnistää luottamusmiesvaaleja, kartoittaa työpaikkojen tilannetta ja avata keskustelua työntekijöiden edunvalvonnasta. Tulokset näkyivät nopeasti: neljässä yrityksessä saatiin ehdokasasettelut käyntiin, mikä kertoo hankkeen onnistuneesta kohdentamisesta ja siitä, että osasto on päässyt työpaikoille, joihin aiemmin ei ole ollut yhteyttä. Kaksi luottamusmiestä valittiin yrityksiin, johon ei aiemmin ole saatu luottamusmiehiä valittua. Tämä on loistava edunvalvontavoitto! Luottamusmiesvalinnat jatkuvat talven 2025–2026 aikana useisiin yrityksiin.

Luottamusmiehen tärkeimpiä tehtäviä on jäsenhankinta. Uusien luottamushenkilöiden toiveet ja tuen tarpeet kartoitettiin puhelimitse. Osan kanssa puhelu on johtanut pidemmän yhteistyöhön ja valmennukseen. Luottamusmiehiä valmennetaan jäsenhankintaan ja oman jäseniimme kokoamiseen. Jäseniimiläiset hankkivat lisää jäseniä ja auttavat luottamusmiestä edunvalvonnassa työpaikoilla. Uusia maksavia jäseniä osastolle vuoden 2025 aikana hankkineita jäseniä aktivoitiin sähköpostitse ja puhelimitse sekä eniten jäseniä hankkineet kutsuttiin yhteiseen jäsenhankintakoulutukseen.

Mitä aktiivisempaa ja näkyvämpää ay-toiminta työpaikoilla on, sitä enemmän työntekijöitä liittyy jäseniksi ja sitä sitoutuneempia jäsenet ovat, koska pystyvät vaikuttamaan työpaikkansa asioihin.

Järjestäjähanke ja ammattiosasto ovat näkyneet työpaikoilla erityisesti loka-joulukuun aikana. Jäsenhankintakierroksilla olimme 13 kertaa. Johtokunta lähti rohkeasti mukaan kierroksille. Noin 320 kohtaamista, uusia jäseniä ja vanhojen jäsenten huolien kuuntelemista sekä iloa siitä, että tehdään yhdessä parempaa työelämää. R-kioskien laajojen sulkemisten takia tehtiin R-kioskeissa työskentelevälle jäsenistölle kysely sähköpostitse ja valikoiduissa R-kioskeissa käytiin jututtamassa työntekijöitä kasvotusten joulukuun alussa.

Kahdenkeskeiset keskustelut jäsenen kanssa työpaikoilla ja puhelimesta antavat johtokunnalle arvokasta tietoa, miten jäsenistöllä menee. Jäsenpitoa on tehty lisäksi soittamalla 564:lle erotusuhan alla maksamattomien jäsenmaksujen vuoksi olleelle jäsenelle. Jäsenpitu puheluiden ansiosta 395:n jäsenen tiedot saatiin päivitettyä ja jäsenyys pidettyä voimassa! Tästä syystä haluammekin puhua jäsenpelastamisesta!

Järjestäjähanke on ollut merkittävä investointi osaston toiminnan vahvistamiseen. Elo-joulukuun välisenä aikana varsinaisia jäseniä liittyi noin 80 % ja opiskelijajäseniä noin 96 % enemmän kuin vastaavana aikana 2024. PAM panosti suuresti opiskelijajäsenten lisäämiseen erillisellä työelämä tiedotushankkeella. Tämän hankkeen loistava tulos näkyy myös ammattiosaston opiskelijajäsenten suurella kasvulla.

Henkilökohtaisen kontaktoinnin ansiosta myös 70 % jäsenistä, joilla oli maksamattomia jäsenmaksuja saatiin pelastettua. Tulokset kertovat kohdennetun järjestämistyön, kartoitusten, kylmien yritysten kontaktoinnin ja systemaattisen jäsenpidon tehokkuudesta.

On tärkeää tunnistaa, että järjestäjähankkeen vaikutukset eivät näy vain jäsenmäärissä. Sen suuri arvo on siinä, että se rakentaa pitkäjänteistä pohjaa tulevaisuuden edunvalvonnalle: koulutetut luottamushenkilöt, toimivat jäseniimit, tiiviimpi yhteys työpaikkoihin ja jäsenistön kasvanut osallistuminen. Näiden tekijöiden varaan pystymme jatkossakin rakentamaan vahvaa edunvalvontaa ja turvaamaan kaupan alan työntekijöiden oikeuksia ja toimeentuloa.

Ammattiosaston luottamustoimet ja edustukset

PAMin valtuuston 1. varapuheenjohtaja Christa Pessi ja varsinaiset jäsenet Nea Maluwa ja Nita Kirjarinta. Christa ja Nita osallistuivat valtuuston kokouksiin keväällä ja syksyllä, Nea osallistui kevätkokoukseen.

Christa osallistui valtuuston varapuheenjohtajan roolissa PAMin hallituksen kokouksiin läsnäolo- ja puheoikeudella.



- Mari Laasio on Työttömyyskassan yleisvarajäsen ja SAK:n paikallisjärjestön jäsen.
- Christa Pessi ja Nea Maluwa ovat PAMin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusvaliokunnan jäseniä.
- Miko Muinonen on PAMin nuorten ohjausryhmän jäsen.
- Maria Juvas valittiin Kaupan alan myyjien sopimusala toimikunnan jäseneksi puheenjohtajan aloitteesta.

Varapuheenjohtaja Maija Vantos osallistui 2.-4.6.2025 pohjoismaiseen pääkaupunkien kokoukseen Oslossa Suomen kaupan alan edustajana. Osallistujia oli joka maasta neljä ja jokainen maa esitteli omat maaraportit.

Kokous järjestettiin Handel og kontor (vastaava kuin PAM) tiloissa ja siellä käsiteltiin jokaisen maan ajankohtaisia asioita. Maiden tilanteissa oli yhteneväisiä asioita, kuten esimerkiksi vaaratilanteiden ja häirinnän lisääntyminen kaupoissa.

Päiviin kuului myös vierailu LO (vastaava kuin SAK) kansan kulmassa, jonne voi tulla verkostoitumaan ja kysymään apua asiantuntijoilta. Tutustuminen Utoyan saareen kuului myös kokoukseen.

Puheenjohtaja Christa Pessi osallistui PAMin delegaatiossa UNI Europan naisten konferenssiin 25.3. ja tästä kokous jatkui Uni Europan kokouksena 26.-27.3. Belfastissa.

Päivät olivat erittäin tapahtumarikkaat. Naisten konferenssissa Christa kävi pitämässä puheen toimintamalleista häirinnän ja seksuaalisen häirinnän ilmoittamisen osalta. On nähtävissä, että kun järjestelmät toimivat niin myös tieto kulkee työntantajalle ja asioihin kiinnitetään huomioita. Uni European kokouksessa oli muita aloja mukana ja päivien sanoma oli: "real say – more pay", aitoa keskustelua, työntekijöiden kuulemista sekä riittävä palkka kaikille.

Kokouksen kulkuun vaikuttivat mielenosoitukset, joissa vaadittiin Israelin edustajien sulkemista Uni European ulkopuolelle. Matka oli erittäin mielenkiintoinen ja avasi ymmärrystä siitä, miksi meidän pitää Suomessa vaikuttaa myös EU-tasolla. Sitä kautta tulee myös paljon asioita työntekijöiden näkökulmasta.



Kuntavaalit 2025

Ammattiosasto tuki osaston jäseniä hakemusten perusteella kuntavaaleissa 300 eurolla ja tarjosi mainontaa somessa. Tukea myönnettiin viidelle jäsenelle. Osasto haluaa tukea aktiivisia jäseniä, jotka ovat valmiita omalla toiminnallaan vaikuttamaan duunareiden asioihin.

PAMin työsuojelupäiville osallistui osaston jäseniä ja johtokunnasta mukana oli Maija. Jäsenhankintakampanja järjestettiin 1.2.-30.4.2025 teemalla Pidä huolta työkaveristasi ja tuo hänet jäseneksi! Jäsenhankkijat palkittiin ammattiosaston omilla tuotteilla.

TIEDOTUSTOIMINTA/SOME

Osaston Facebookia ja Instagramia päivitettiin aktiivisesti. Alkuvuodesta perustettiin uusi Facebook-tili PAM 001 ja seuraajia oli vuoden loppuun mennessä yli 200. Vanha Helsingin Kauppatyöntekijät Facebook-tili poistetaan käytöstä vuoden 2026 alussa käyttäjätunnusten haasteiden vuoksi.

Joulukuussa toteutettiin erittäin tykätty joulukalenteriarvonta Facebookissa. Aiheena oli tälläkin kertaa Ykkösen historia ja taustatietona käytettiin omaa historiikkia. Arvonta keräsi kiinnostuneita osaston historian pariin mukavasti. Aivan samaa suosiota ei kalenteri saanut kuin vuonna 2024, koska Facebook-sivu on uudistunut ja uudella sivulla ei vielä ole yhtä paljon seuraajia kuin oli vanhassa. Kutsumme kaikki tykkääjät seuraamaan ja muistutamme asiasta tapahtumissa sekä jäsenkirjeessä.

Helmikuussa otimme käyttöön Creamailer-viestintäalustan, jolla hoituvat niin jäsenkirjeet kuin kyselyt ja tapahtumiin ilmoittautumiset aikaisempaa paremmin. Ohjelman kautta pystymme myös seuraamaan kirjeen avaajien määrää ja visuaalinen ilme on huomattavasti parempi kuin Uniofyssa.

Halusimme raikastaa kotisivujen ilmettä, joten syksyllä vaihdoimme uuteen Webnode-kotisivutyökaluun. Uudistuneet sivut julkaistiin syys-lokakuun aikana ja samalla otettiin käyttöön myös englanninkieliset sivut.

OPINTO/KOULUTUSTOIMINTA

Vuoden aikana järjestimme useamman koulutuksen jäsenille ja luottamushenkilöille. Suosittelimme aktiivisesti jäsenille myös PAMin webinaareja ja muita kursseja.

Järjestimme ensimmäistä kertaa koulutuksen myös yhteistyössä muiden ammattiosaston kanssa, jotta saimme varmistettua tarpeeksi suuren osallistujamäärän. Yhteistyötä on tarkoitus jatkaa myös tulevaisuudessa.

Stressikehoa rentoutettiin maaliskuussa Joogakoulu Shaktan tiloissa Kristian Kivimäen johdolla. Luottamushenkilöt olivat toivoneet asiasisältöisten koulutusten lisäksi jotain konkreettista omaa hyvinvointia ja jaksamista tukevaa koulutusta. Tässä koulutuksessa saatiin keinoja rauhoittaa stressihermostoa yksinkertaisilla liikkeillä ja venytyksillä.

Huhtikuussa järjestimme itsepuolustuskurssin jäsenille. Koulutus koettiin erittäin tarpeellisenä ja toivottiin, että kurssi järjestettäisiin myös uudelleen. Kouluttajana toimi poliisihallituksen hyväksymä kouluttaja Janne Ahonen.

Kukkasidontakurssia suunniteltiin toukokuulle, mutta jouduimme perumaan sen vähäisen osallistujamäärän vuoksi. Turvallisesti netissä -koulutus 27.5. ja Ulkomaisten tutkintojen hyödyntäminen 6.6. jäivät myös toteutumatta vähäisen osallistujamäärän vuoksi.

Myös kesäkuulle suunniteltu Talousahdinko: Miten yhteiskunnan tukiverkot kantavat? - koulutus peruuntui vähäisen osallistujamäärän vuoksi. Koulutus on kuitenkin tärkeä ja ajankohtainen, joten päätimme järjestää sen myöhemmin uudestaan.

Elokuussa olisi ollut Get to Know Your TES -englanninkielinen infotapahtuma, mutta sekin peruuntui.

Lokakuussa järjestimme tekoälykoulutusta Hotel Arthurissa yhteistyössä osastojen 007 (Kesko), 013 (Stockmann), 036 (Helsingin varastotyöntekijät) ja 188 (Porvoon osasto) kanssa.

NUORISOTOIMINTA

Uusi nuorisovastaava Jade Ylinen pyrki järjestämään nuorille tapahtumia, mutta on haastavaa saada nuoria paikalle. Jade teki kyselyn nuorille ja yritti sitä kautta selvittää toiveita.

Keväällä järjestimme nuorille Candlelight-konsertin, jonka yhteydessä oli ruokailu ravintolassa. Nuorille oli myös suunniteltu äitienpäiväkukkasidontakurssia, mutta se ei toteutunut vähäisen osallistujamäärän vuoksi.

Osastomme nuoret ovat tervetulleita kaikkiin tapahtumiin ja tätä ajatusta haluamme kirkastaa entisestään. Tarkoitus on tehdä tapahtumista sellaisia, mihin myös nuoret tulisivat mukaan.

Järjestimme kesällä arvonnän nuorille: "Kerro paras jäätelökombi". Osallistujia oli mukavasti ja heidän kesken arvoimme 3 lippua Paradox-museoon.

SOLIDAARISUUS- JA KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Ammattiosaston tarkoituksena on kannustaa osaston jäseniä osallistumaan SASKin toimintaan sekä muuhun solidaarisuustyöhön. Kaikilla jäsenillä on mahdollisuus osallistua SASKin solidaarisuuslähettilään koulutukseen. Sitä kautta on mahdollisuus päästä mukaan opintomatkoille. Ammattiosasto tukee jäseniään näillä opintomatkoilla ja etusijalle menevät aina ensikertalaiset.

PAM 001 jatkoi yhteistyötä Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASKin kanssa ja edisti kansainvälistä ay-solidarisuutta. Osastomme on kannatusjäsen ja tuemme toimintaa maksimisummalla 3000 eurolla vuodessa.

Solidaarisuusvastaava Ditmar Hasanaj osallistui PAMin solidaarisuusvastaavien verkostotapaamisiin ja suoritti vuoden aikana SASK-lähettiläskoulutuksen, mikä vahvisti osaston osaamista kansainvälisessä solidaarisuudessa ja globaaleihin työelämäkysymyksiin liittyen.

Toukokuussa Ditmar osallistui Helsingissä järjestettyyn SASK-lähettilästapahtumaan, jossa käsiteltiin työntekijöiden oikeuksia ja ilmastonmuutosta. Johtokunnan jäseniä oli myös mukana. Solidaarisuuspäiville osallistui Henna Vihavainen, Pekka Kantelinen ja Sari Suhonen.

Lokakuussa Ditmar osallistui SASKin "Decent After Work" -tapahtumaan kansainvälisen kunnan työn päivän yhteydessä.

Maailma kylässä -festivaaliin osallistumista selvitettiin, mutta osallistuminen ei ollut mahdollista. Tavoitteena on pyrkiä järjestämään osallistuminen vuonna 2026.

Yhteistyötä vahvistettiin PAM Networkin kanssa erityisesti maahan muuttaneiden jäsenten tavoittamiseksi. Vuoden aikana pyrittiin järjestämään myös englanninkielistä toimintaa, kuten "Get to Know Your TES" -tilaisuus, osallistumiskynnyksen madaltamiseksi ja yhdenvertaisen ay-osallistumisen edistämiseksi.

SASKin sääntömääräisissä kevät- ja syyskokouksissa ammattiosastoa edusti Ditmar Hasanaj.

Ammattiosasto tuki Hope ry:n toimintaa joulukeräyksessä 1000 eurolla sekä lisäksi lahjoitimme MLL:n ja Suomen Punaisen Ristin Hyvä joulumieli -keräykseen sekä Pelastakaa lapset -järjestölle molemmille 750 euroa. Näkemyksemme mukaan myös ammattiosaston jäseniä saattaa olla näiden lahjoitusten piirissä.

PUUKHOLLARIT

Puukhollarit on ammattiosaston eläkeläisjaosto, joka kokoontuu pääsääntöisesti ammattiosaston tiloissa joka kuukauden toisena keskiviikkona.

Keväällä tapaamisia oli viisi ja syksyllä neljä. Tietorannassa on kahviteltu pullien kera. Osanottajille kahvi on maksanut 2 euroa. Lisäksi jäsenet ovat maksaneet jaoston jäsenmaksun.

Tammikuun kokouksessa suunniteltiin kevään toimintaa. Seppo Aaltonen toi nähtäville kuvia aikaisemmasta toiminnasta. Helmikuussa hyväksyttiin Puukhollareiden vuoden 2024 tilinpäätös ja toimintasuunnitelma vuodelle 2025. Maaliskuussa tutustuttiin Tove Janssonin näyttelyyn Taidekellari HAM:ssa. Osallistujat maksoivat sisäänkäyntilipun itse.

Huhtikuussa kokoonnuttiin Tietorannassa ja kahvittelun yhteydessä suunniteltiin toukokuun tapaamisen ohjelmaa. Toukokuussa tehtiin kulttuurikierrros Tuusulaan, jossa tutustuttiin Tuusulanjärven taiteilijayhteisöön; Ainola, Halosenniemi, Rekola ja Aleksis Kiven kuolinmökki. Kulttuurikierroksen päätteeksi syötiin lounas ravintola Kerholla.

Syyskuussa kokoonnuttiin Tietorannassa ja käytiin läpi kesän tapahtumia sekä suunniteltiin syksyn toimintaa. Lokakuussa kokoonnuttiin jälleen Tietorannassa ja päätettiin osallistua Tietorannassa esitettävään näytelmään Hurrikaani – tapahtui äidin ja tyttären suhteessa.

Marraskuussa päätettiin kevään 2026 kokousten ajankohdista ja joulukuussa tehtiin onnistunut matka Tallinnaan. Jaosto maksoi laivamatkan, muut kulut osallistujat maksoivat itse.

Kaikkiin kokouksiin osallistuivat kaikki nykyiset jäsenet. Valitettavasti toimintaan ei liittynyt uusia eläkeläisiä, vaikka Puukhollareiden sihteeri Seppo Aaltonen teki PAM 001 Facebook-sivuille erinomaisen esittelyvideon.

Liitto on sen jäsenet – YHDESSÄ PAREMPAA TYÖELÄMÄÄ!

