



## Toimintasuunnitelma 2026

Hyväksytään syyskokouksessa 15.11.2025



PAM-Helsingin Kauppatyöntekijät ry, Säästöpankinranta 4 C 21, 00530 Helsinki, p. 040 525 3978

toimisto@pam001.fi

[www.pam001.fi](http://www.pam001.fi)

Y-tunnus 0617669-9

## PAM-Helsingin Kauppatyöntekijät ry

### Yleistä

Vuosi 2026 tulee olemaan edelleen haastava palvelualojen työntekijöille. Nykyinen maan hallitus on tehnyt merkittäviä leikkauksia esimerkiksi työttömyysturvaan ja lisännyt painetta siirtyä koko-aikaisiin työsuhteisiin. Monet yritykset ovat käyneet läpi muutosneuvotteluja, minkä seurauksena työntekijöitä on irtisanottu tai heidän työsopimuksiaan on osa-aikaistettu. Olemme mukana edistämässä osa-aika-työntekijöiden lisätuntioikeutta ja varmistamme, ettei yksikään jäsen jää yksin – myös työpaikoilla, joissa ei ole luottamusmiestä. Ammattiosastona olemme mukana tukihenkilöinä kuulemistilaisuuksissa mahdollisuuksien mukaan ja koulutus näiden asioiden sisältöön on jo alkanut.

Tilanne on erityisen vaikea lapsiperheille – osa on ajautunut köyhyysrajan alapuolelle, ja kannamme huolta lasten hyvinvoinnista ja tulevaisuudesta. Ammattiosastomme haluaa tukea perheitä järjestämällä perheille suunnattuja tapahtumia sekä tarjoamalla esimerkiksi huvipuistorannekkeita. Haluamme tukea työttömiä jäseniä järjestämällä erilaisia koulutuksia. Työelämä muuttuu jatkuvasti, ja siksi on tärkeää, että tuemme jäseniämme oman osaamisensa kehittämisessä ja uusien taitojen oppimisessa.

### Ammattiosaston toiminnan suunta 2026

PAM 001 toiminnan perustana ovat osaston säännöt ja liittokokouksessa asetettu tavoiteohjelma, joka edustaa jäsenten ääntä ja huomioi alan muutokset. Osaston tärkein tehtävä on tukea jäseniä erilaisissa tilanteissa monimuotoisissa työyhteisöissä ja edistää kaupan alan työntekijöiden etuja ja työehtoja. Tulevina vuosina keskitymme erityisesti yleissitovan työehtosopimuksen ja luottamusmiesten aseman turvaamiseen. Emme hyväksy saavutettujen työehtojen heikentämistä, vaan vaadimme:

- reilua palkkaa ja riittäviä työtunteja,
- inhimillistä työkuormaa,
- vaikutusmahdollisuuksia omaan työhön,
- oikeutta oppia työajalla.
- työntekijöiden työhyvinvoinnista ja turvallisuudesta huolehtiminen

Näitä teemoja nostamme esiin koulutuksissa ja julkilausumissa. Kasvatamme yhteistyötä muiden ammattiosastojen kanssa koulutusten ja tapahtumien kautta.

Vuonna 2026 tavoitteemme on vahvistaa jäsenten tukea työpaikoilla ja kasvattaa jäsenmäärää. Tämä edellyttää koulutusta, aktiivista jäsenhankintaa ja toimivia jäseniimejä. Luottamushenkilöt tarvitsevat järjestäytyneet jäsenet tuekseen, ja ammattiosaston johtokunta jatkaa aktiivista ja kehittävästä otetaan tämän asian kirkastamisessa sekä on apuna työpaikoilla.

Johtokunnan toiminnassa painotetaan johtokunnan rooleja ja vastuuta. Tavoitteena on, että jokainen jaosto järjestää vähintään kaksi tapahtumaa tai koulutusta vuodessa. Jaostojen vastuuhenkilöt yrittävät aktiivoida muita jäseniä toimintaan mukaan sekä viestivät jaoston tekemisistä jäsenille. Myös muut johtokunnan jäsenet voivat järjestää tapahtumia, ja jäseniä kannustetaan mukaan ideointiin. Kiinnitämme huomioita erityisesti jäsenhankintaan koko osaston näkökulmasta, koska ilman jäseniä ei ole liittoa tai ammattiosastoa, tai toimintaedellytykset vähenevät.



## PAM-Helsingin Kauppatyöntekijät ry

Jäsenille tarjotaan vuoden mittaan myös virkistystoimintaa, kuten hyvinvointiviikonloppu Vierumäellä, tukien kotimaista matkailua. Pidämme jäsenedut kiinnostavina ja kaikissa tapahtumissa mukana koulutuksellisen tai yhteiskunnallisen näkökulman. Pyrimme säilyttämään jäsenedut jäsenten toivomusten mukaisesti. Haluamme tuoda aktiivisemmin ja monipuolisemmin ammattiosastoa lähemmäs jäseniämme ja tarjoamaan jatkossakin jäseniemme toiveiden pohjalta koulutuksia sekä tapahtumia.

Vuoden 2026 painopisteitä: tukea luottamushenkilöitä, ottaa jäsenet entistä paremmin mukaan toimintaan ja sen suunnitteluun sekä vahvistaa järjestäytymistä ja vaikuttamistyötä kaupan alan työntekijöiden aseman parantamiseksi.

Christa Pessi, puheenjohtaja PAM 001

### Työelämävaikuttaminen

Edunvalvonnassa huomioimme kaiken yhteiskunnassa tapahtuvan toiminnan, joka vaikuttaa jäsenistömme työelämään. Ammattiosasto tekee yhteistyössä aktiivisten jäsenten kanssa aloitteita valtuustolle. Teemme aloitteita myös sopimusaloimikunnalle työehtosopimuksen kehittämiseksi sekä olemme apuna työpaikkojen ammattiyhdistystoiminnassa. Koulutamme jäseniä työpaikkojen järjestämisen osalta sekä jäseniimme rakentamisen ideologiaan.

Valinnat uusien luottamushenkilöiden osalta on tehty vuoden 2025 loppupuolella ja onkin tärkeää varmistaa, ettei yksikään uusi luottamushenkilö jää yksin. Luottamushenkilöt ovat ammattiosaston kasvot jäsenistöön päin ja voivat tuoda esille ammattiosaston toimintaa sekä tapahtumia työpaikalla. Puheenjohtaja kontaktoi kaikki valitut luottamushenkilöt henkilökohtaisesti ja tarjoamme koulutusta sekä työkaluja luottamushenkilölle tehtävänsä hoitamiseen omalla työpaikalla ja olemme heidän tukenaan. Järjestämme joka toinen kuukausi matalankynnyksen tapahtumia, missä tarjotaan koulutusta ja mahdollisuuksia verkostoitua muiden työpaikkojen luottamushenkilöiden kanssa.

Järjestäjähanke polkaistiin käyntiin elokuussa 2025 ja ammattiosasto palkkasi Tiina Tolosen järjestäjäksi. Hanke jatkuu vuoden 2026 elokuulle määräaikaisena sopimuksena. 2026 vuoden aikana tulemme tekemään enemmän kauppakeskuskiertoja ja vierailuja työpaikoille Tiinan ja johtokunnan jäsenten sekä ammattiosaston työntekijän Kirsi Kuokkasen kanssa. Osa tapahtumista tulee myös tukemaan jäsenhankintaa. Tavoitteena on saada lisää jäseniä ja tätä kautta vahvistaa asemaamme järjestäytyneenä jäsenistönä, ammattiosastona ja PAM-liittona.

Ammattiosasto jatkaa vaikuttamista valtuustossa liiton linjauksiin ja järjestötoiminnan kehittämiseksi. Pyrimme vaikuttamaan ja lisäämään PAMin toiminnan vaikuttavuutta, avoimuutta sekä jäsendemokratiaa. Teemme pitkäjänteistä työtä jäseniemme etujen turvaamiseksi työelämässä sekä tukeaksemme heidän hyvinvointiaan näinä haastavina aikoina Suomen työelämän ollessa murrotilassa.

Puheenjohtaja ottaa jatkossakin kantaa ajankohtaisiin työelämän muutoksiin ja nostaa niitä esille PAMin valtuustossa sekä jäsenille julkaistavan blogin muodossa.

Ammattiosastona olemme jäsenten tukena työpaikoilla kuulemistilanteissa. Haluamme palata ammattiosaston juurille – muistuttaa, miksi olemme olemassa: **yhdessä olemme vahvempia**. Yhdessä olemme enemmän ja päättäväisyytemme sekä toimintamme työelämän kehittämiseksi on äärimmäisen tärkeää juuri poliittisen ympäristön muutoksista huolimatta.



## PAM-Helsingin Kauppatyöntekijät ry

### Some ja jäsenviestintä

Olemme ottaneet käyttöön uuden uutiskirjetyökalun Creamailerin, josta lähetetään kuukausittain uutiskirje kaikille jäsenille sekä toivotetaan uudet jäsenet tervetulleeksi osastoon. Haluamme tuoda esille ammattiosaston toimintaa sekä tulla lähemmäksi, jotta on helpompi lähestyä osaston työntekijöitä tai toimihenkilöitä tarpeen tullen.

Ykkösen kotisivut on uudistettu ja pyrimme sitä kautta viestimään erityisesti ajankohtaisia asioita sekä tulevia koulutuksia ja tapahtumia. Olemme rakentaneet sivuille myös omat osuudet luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille. Otamme mielellämme palautetta ja kehitysideoita vastaan siitä, mitä jäsenet toivoisivat kotisivuilta.

Osastolla on työn alla korkeakouluopiskelijoiden kehitystehtävän kautta somealustojen kehitystyö, jonka kautta edistetään ensi vuonna erilaisia alustoja, jotta tavoitettaisiin laajemmin potentiaalisia ja nykyisiä jäseniä. Jatkamme sosiaalisen median päivittämistä Facebookissa ja Instagramissa. Julkaisut tehdään vain uudessa profiilissa ja kutsutaan mahdollisimman paljon ihmisiä seuraamaan profiilia.

### Koulutustoiminta

Koulutusten tarkoituksena on tukea jäsenten työsuhteiden kehitystä ja hyvinvointia. Erityisesti työelämän tietojen ja oikeuksien vahvistamista jäsenille on hyvä tukea koulutuksilla. Yhteistyössä mm. PAMin ja TSL:n kanssa järjestetään jatkossakin koulutuksia.

Vuonna 2025 järjestimme opintoja yhteistyössä osastojen 007 (Kesko), 013 (Stockmann), 036 (Helsingin varastotyöntekijät) ja 188 (Porvoon osasto) kanssa. Osastojen välistä yhteistyötä on tarkoitus jatkaa vuonna 2026.

Tuemme luottamushenkilöiden järjestämistyötä sekä tarjoamme heille ajankohtaista, kohdennettua koulutusta eri aiheista. Tarjoamme luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille ja heidän varahenkilöilleen mahdollisuuden yöpyä Helsingissä järjestettävillä luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun perus- ja jatkokursseilla kahden hengen huoneessa. Asiasta sovitaan ammattiosaston puheenjohtajan ja taloudenhoitajan kanssa etukäteen, ennen kurssia. Tällä haluamme tukea verkostoitumista muihin luottamushenkilöihin oman roolin tueksi.

Ammattiosastomme hyödyntää PAMin kurssitarjontaa, tukee Työväen Sivistysliiton (TSL:n) ja työväenopistojen kursseja.

Kursseista voidaan korvata hakemuksen perusteella puolet suoritettua kurssitodistusta ja maksukuittia vastaan. Kurssin hinta max. 300 € ja kerran kalenterivuodessa.

Opiskelijajäsentien määrä on kasvanut ja heille haluamme tarjota työelämätietoutta ja kertoa mahdollisuudesta hyödyntää TSL:n ja PAMin kurssitarjontaa opintopisteiden kerryttämiseen eri koulutusasteilla.

Osasto haluaa rohkaista jäseniään osallistumaan myös TSL/ETUI:n (European Trade Union Institute) järjestämiin kansainvälisiin Ay-koulutuksiin sekä esim. vuotuisen Geneve-kouluun.

### Nuorisotoiminta

Myös nuoret jäsenet ovat tervetulleita kaikkiin koulutuksiin ja tapahtumiin.



## PAM-Helsingin Kauppatyöntekijät ry

Vain nuorille on suunniteltu suklaapajakurssia ja konserttia. Suklaapajassa jokainen saa tehdä oman suklaalevyn/-konvehteja. Näiden lisäksi järjestetään hätäensiapukurssi ja rentoutumistapahtuma. Nuorten tapahtumia on muutaman kuukauden välein. Pyrimme saamaan kaikkiin osaston tapahtumiin sekä koulutuksiin myös nuoria jäseniä paremmin mukaan.

### Solidaarisuus- ja kansainvälinen toiminta

Vuoden 2026 tavoitteena on edelleen nostaa solidaarisuustyön merkitystä, tuoda toimintaa läpinäkyvämmäksi ja tuoda sitä lähemmäs jäseniä. Vuoden aikana solidaarisuusteema pyritään sisällyttämään myös osaston koulutuksiin ja muihin tapahtumiin, jotta solidaarisuus näyttäytyy luonnollisena ja keskeisenä osana osaston kaikkea toimintaa.

SASK (Suomen ammattiliittojen solidaarisuuskeskus) kouluttaa lähettäjiä ammattiosaston jäsenistä. Kuka vain asioista kiinnostunut on tervetullut mukaan solidaarisuustoimintaan. Avustusta voi hakea mm. ammattiliitoilta, -osastoilta ja yhdistyksiltä. Etusijalla ammattiosaston tuen valinnoissa ovat ensikertalaiset opintomatkojen osalta.

Olemme SASKin kannattajajäsen ja haluamme lisätä ay-solidaarisuustietoutta jäsentemme keskuudessa.

Vuonna 2026 solidaarisuustyön painopisteenä on vahvistaa jäsenten tietoisuutta ja sitoutumista ammatilliseen ja kansainväliseen solidaarisuuteen. Solidaarisuus on yksi ay-liikkeen perusarvoista ja osa PAMin strategista tavoitetta toimia oikeudenmukaisuuden ja heikoimmassa asemassa olevien puolesta. Solidaarisuustoimintaa tehdään näkyväksi tapahtumien, koulutusten ja viestinnän kautta. Vuoden aikana pyritään siihen, että solidaarisuusteemat ovat esillä useissa jäsen- ja yleisö-tapahtumissa: tavoitteena on tuoda esiin ay-solidaarisuuden merkitystä ja siitä, miten jokainen jäsen voi olla osa solidaarisuustyötä. Näin vahvistetaan ymmärrystä siitä, että solidaarisuus on käytännön tekoja yhteisen hyvän puolesta.

Osasto jatkaa aktiivista yhteistyötä Suomen ammattiliittojen solidaarisuuskeskuksen, SASKin, kanssa. Solidaarisuusvastaavan keskeinen tehtävä on kannustaa jäseniä, erityisesti uusia ja ensikertalaisia, osallistumaan näihin SASKin tarjoamiin toimintoihin, mikä vahvistaa jäsenten osaamista globaaleista työelämäkysymyksistä ja kehitysyhteistyöstä sekä tuo osaston solidaarisuustyöhön uusia näkökulmia ja tekijöitä. Vuonna 2026 solidaarisuusvastaava keskittyy myös viestinnän ja yhteistyöverkostojen kehittämiseen. Tavoitteena on, että solidaarisuustyö näkyy osaston sosiaalisen median kanavissa säännöllisesti ja kiinnostavasti. Samalla solidaarisuustyössä pyritään vahvistamaan yhteistyötä liittojen lisäksi muiden strategisesti tärkeiden toimijoiden kanssa, jotta yhteistyötä voidaan toteuttaa laajemmalla vaikutuksella.

### Osaston jäseniä luottamustehtävissä

Christa Pessi on PAMin valtuuston 1. varapuheenjohtajana sekä varsinaisina jäseninä Nea Maluwa ja Nita Kirjarinta. PAMin valtuustossa 1. henkilökohtaisina varajäseninä Maria Juvas, Marko Päivinen ja Sari Suhonen sekä 2. henkilökohtaisina varajäseninä Taina Harjula, Katja Hermikari ja Marcus Krogell. Lisäksi Mari Laasio on työttömyyskassan hallituksen yleisvarajäsen.

Christa Pessi ja Nea Maluwa ovat PAMin tasa-arvo ja yhdenvertaisuusvaliokunnan jäseniä.

SAK:n aluetoiminnassa on Mari Laasio mukana sekä kaupan myyjien sopimusalatoimikunnassa erikoiskaupan edustajana osaston jäsen Maria Juvas.



## PAM-Helsingin Kauppatyöntekijät ry

### Eduskuntavaalit

Ammattiosasto valmistautuu myös vuoden 2027 eduskuntavaaleihin. On äärimmäisen tärkeää saada osaston jäsenet äänestämään ja mahdollisesti myös lähtemään ehdolle seuraavissa vaaleissa. Pyrimme tukemaan tässä mahdollisuuksien mukaan. Työntekijäryhmän äänen tulee kuulua myös vaaleissa. Huomioimme Facebookin rajoitukset somealustojen käytössä ja vaikutuksen asioiden esille nostamisessa. Ammattiosasto on poliittisesti sitoutumaton, mutta otamme kantaa työntekijäasemassa olevien ihmisten elämän liittyviin asioihin. Monet nykyisen hallituksen leikkaukset ovat vaikuttaneet suuresti myös osaston jäsenten elämässä.

### Puukhollarit

Puukhollarit on ammattiosaston eläkeläisjaosto, joka on toiminut 1973 maaliskuusta asti itsenäisesti. Ammattiosasto antaa heille Tietorannan tilat käyttöön kerran kuukaudessa kokousten pitoa varten. Puukhollareiden toimintaa tuetaan pienellä toiminta-avustuksella toimintasuunnitelmaan perustuen.

Puukhollarit kokoontuvat pääsääntöisesti Tietorannassa kuukauden toinen keskiviikko klo 12 (tauko kokouksissa kesä-, heinä- ja elokuu). Toimintaan ovat kaikki eläkeläiset lämpimästi tervetulleita!

Tarkemmasta ohjelmasta päätetään kevään ensimmäisessä kokouksessa.

2026	Tapahtuma	Vastuuhenkilöt
<b>Tammikuu</b>		
	Jäsenhankintakampanja voimassa koko vuoden.	Johtokunta, Tiina ja Kirsi + jäsenet
	Suklaapaja nuorille	Jade
	Toimisto avoinna keskiviikkoisin	
	Pulinaa ja purtavaa kaikille jäsenille avoin. Jäsenhankintaan liittyvä tapahtuma/koulutus. Tietoranta.	
<b>12.1.</b>	Talousahdinko – Miten yhteiskunnan tukiverkot kantavat	Henna ja Oona Pamista
	Karting kilpa-ajot	Nina
<b>Helmikuu</b>		
	Jäsenhankintakampanja voimassa koko vuoden.	Johtokunta, Tiina ja Kirsi + jäsenet
<b>14.2.</b>	Ystävänäpäivä-jäsenhankintatapahtuma, suukkojen jakoa iso kauppakeskus	Sari, Henna ja muut innokkaat + jäsenet
	Johtokunnan kokous	
	Pulinaa ja purtavaa. Uusille jäsenille vapaamuotoinen tapahtuma. Ammattiosasto ja PAM tutuksi.	Kirsi, Christa + johtokunta kuka pääsee
	Toimisto avoinna keskiviikkoisin	
<b>23.2.</b>	Rokkikonsertti miehille	Marcus
<b>Maaliskuu</b>		
	Jäsenhankintakampanja voimassa koko vuoden.	Johtokunta, Tiina ja Kirsi + jäsenet
<b>8.3.</b>	Naisten päivä korvakorutyöpaja	Sari ja Maria Väänänen
	Elokuvailta/teema avoinna	Ditmar
	Johtokunnan kokous	



## PAM-Helsingin Kauppatyöntekijät ry

	Pulinaa ja purtavaa luottamusmiehille. Koulutus: järjestäytymisasteen nostaminen ja jäseniimin rakentaminen omalle työpaikalle. Työsuojeluvaltuutetut kutsutaan myös (yhteistyö työpaikalla)	· Tiina, Maija ja Kirsi, kouluttaja PAMista?
	EA-kurssi kaikki jäsenet	Jade
	Toimisto avoinna keskiviikkoisin	
<b>Huhtikuu</b>		
	Jäsenhankintakampanja voimassa koko vuoden.	Johtokunta, Tiina ja Kirsi + jäsenet
<b>14.4.</b>	Jäsenhankintakerros. Yhdessä parempaa!	Innokkaat johtokunta ja Tiina ym.
	Pulinaa ja purtavaa kaikille jäsenille. Vuosilomamääräykset laissa/TES ym. ml. <b>kesätyö</b> : liiton jäsenyyden merkitys	kouluttaja PAMista?
	Johtokunnan kokous	
<b>23.4.</b>	<b>Kevätkokous klo 17 alkaen</b>	Johtokunta
	Työhyvinvointikortti	Sari ja PAM
	Tekoälykurssin jatko	Maija ja TSL
	Toimisto avoinna keskiviikkoisin	
	Konsertti ja ruokailu nuorille	Jade
<b>Toukokuu</b>		
	Jäsenhankintakampanja voimassa koko vuoden.	Johtokunta, Tiina ja Kirsi + jäsenet
	Pulinaa ja purtavaa luottamushenkilöille, ajankohtainen aihe/koulutus/ulkoilupäivä/ yön yli koulutus?	Jenni Pihlaste Pamista olisi tässä hyvä. Oman työn tekeminen ja kuormituksen vähentäminen
	Pulinaa ja purtavaa (piknik, joku rento tapahtuma)	
	Toimisto avoinna keskiviikkoisin	
<b>10.5.</b>	Äitienpäivä	
xxxx	PAMin valtuusto	
	Johtokunnan kokous	
	Tallinnan-risteily kaikille jäsenille	Nina
	Aloitteet kevätvaltuustolle xxxx mennessä	
	Ulkoilupäivä Nuuksiossa tai Sipoonkorvessa	Tiina ja Christa / Vantaan Latu
<b>Kesäkuu</b>		
	Jäsenhankintakampanja voimassa koko vuoden.	Johtokunta, Tiina ja Kirsi + jäsenet
	Pulinaa ja purtavaa kaikki jäsenet. Ajankohtainen koulutusaihe kaikki jäsenet, nuoret ja kesätyöntekijät?	
	Toimisto avoinna keskiviikkoisin	
<b>Heinäkuu</b>		
	Jäsenhankintakampanja voimassa koko vuoden.	Johtokunta, Tiina ja Kirsi + jäsenet
<b>Elokuu</b>		
	Jäsenhankintakampanja voimassa koko vuoden.	Johtokunta, Tiina ja Kirsi + jäsenet
	Kesäteatteri	
	Korkeasaaripäivä perheille	
	Johtokunnan kokous	
	Toimisto avoinna keskiviikkoisin	



## PAM-Helsingin Kauppatyöntekijät ry

	Koulutusta työsuojeluvaltuutetuille/työsuojeluasiamiehille (työsuojelulainsäädäntö?), koko päivä viikonloppuna	Christa, työsuhdejuristi
<b>Syyskuu</b>		
	Jäsenhankintakampanja voimassa koko vuoden.	Johtokunta, Tiina ja Kirsi + jäsenet
	Pulinaa ja purtavaa kaikille jäsenille. Ajankohtainen aihe. Miten ammattiosasto voi auttaa opinnoissa yms. Opiskelijat/työttömät.	
	Johtokunnan kokous	
<b>9.9.</b>	Jäsenhankintakerros. Yhdessä parempaa.	Johtokunta kaikki innokkaat
	Toimisto avoinna keskiviikkoisin	
<b>Lokakuu</b>		
	Jäsenhankintakampanja voimassa koko vuoden.	Johtokunta, Tiina ja Kirsi + jäsenet
	Johtokunnan kokous	
	Pulinaa ja purtavaa luottamushenkilöille.	
<b>24.10.</b>	<b>Syyskokous ja ruokailu klo 15</b>	Johtokunta
	Toimisto avoinna keskiviikkoisin	
	Jäsenhankintakampanja voimassa koko vuoden.	Johtokunta, Tiina ja Kirsi + jäsenet
<b>Marraskuu</b>		
	Isänpäivätapahtuma/teema avoinna	Ditmar
<b>8.11.</b>	Isänpäivä	
	Johtokunnan kokous	
<b>11.11.</b>	Jäsenhankintakerros.	Johtokunta kaikki innokkaat
	PAMin valtuuston kokous xxxx	
	Pulinaa ja purtavaa kaikille jäsenille.	
	Toimisto avoinna keskiviikkoisin	
	Vierumäki hyvinvointiviikonloppu	
<b>Joulukuu</b>		
	Jäsenhankintakampanja voimassa koko vuoden.	Johtokunta, Tiina ja Kirsi + jäsenet
	Joulukranssipaja, kaikki jäsenet	Jade
	Johtokunnan kokous	
	Toimisto avoinna keskiviikkoisin. Joulukahvia ja glögiä. Joulukinkkubingo? Joulukoriarvonta?	Nina

### Muita tekemisiä:

- aloitteet kevät- ja syysvaltuustolle
- järjestäytyminen työpaikoilla. Aktivointi johtokunta ja luottamushenkilöt
- kauppakeskustapahtumaa ja kiertämistä työpaikoilla mahdollisesti alueellisesti?
- Facebook, insta, Tiktok ja kotisivut
- edunvalvonta ensi vuonna vaatii aktiivista kannanottoa johtokunnalta sekä jäseniltä
- palkkajärjestelmän uudistus -koulutus luottamushenkilöille (+ tiedotus)
- reagoidaan aktiivisesti kotisivuilla ja sosiaalisessa mediassa ajankohtaisiin aiheisiin
- joululahjoitus hyväntekeväisyysjärjestöille, jotka tukevat perheiden asioita
- ruotsin kielen kurssi, asiakaspalvelusanastoa



## PAM-Helsingin Kauppatyöntekijät ry

- itsepuolustuskurssi
- uhkatilannekoulutus
- mansikan/sienten poimintaretki (ulkoilupäivä)

### Edut 2026:

- Messukeskuksen kausikortti-, museokortti- ja kulttuurietu
- hyvinvointietu (hieronta/fysioterapia, kampaajan ja parturin hiuspalvelut, uimahallit, kuntosalit, kauneushoitolan palvelut (nykyisellä rajauksella)
- Naisten kymppi, muita juoksutapahtumia? Helsinki City run?
- Linnanmäki, Särkänniemi, Tykkimäki ja Power Park -rannekkeet

Tutustu ammattiosaston kotisivuilla koulutuksiin, tapahtumiin sekä jäsenetuihin.

Sivuja päivitetään jatkuvasti, näin varmistetaan ajankohtainen sekä tärkeä viestintä myös sitä kautta.

# PAM on me jäsenet yhdessä!

